Aktywizacja zawodowa repatriantów

Repatriantowi, który nie ma możliwości samodzielnego podjęcia pracy, Starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania, może zapewnić aktywizację zawodową poprzez:

1. zwrot części kosztów poniesionych przez repatrianta na podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
2. zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na:
3. utworzenia stanowiska pracy,
4. przeszkolenia repatrianta,
5. wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne.

Łączna kwota zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na aktywizację zawodową we wszystkich formach  nie może przekroczyć dwunastokrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kwartale poprzedzającym dzień zawarcia  pierwszej z umów na  przeszkolenie repatrianta, wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne oraz utworzenie stanowiska pracy.

Podstawę zwrotu kosztów stanowi umowa zawarta ze starostą.

Każda z form aktywizacji zawodowej może być zastosowana jeden raz.

Zwrotu kosztów poniesionych na aktywizację zawodową można dokonać w okresie nie dłuższym niż 5 lat od dnia nabycia przez repatrianta obywatelstwa polskiego.

Formy aktywizacji zawodowej są finansowane w formie dotacji celowej ze środków wyodrębnionych na te zadania w budżetach wojewodów.