Załącznik nr 1

do Zarządzenia 4/2024

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

z dnia 03.01.2024 r.

**Zasady dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

1. Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia to świadczenie, które może być przyznane Pracodawcy lub Przedsiębiorcy.
2. Dofinansowanie w wysokości nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego przysługuje przez okres:
   1. 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
   2. 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
3. Pracodawca składa wniosek o dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, wraz z kompletem wymaganych dokumentów na formularzu określonym przez tutejszy Urząd.
4. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Wnioskodawcy wyznacza się 7 dniowy termin na korektę lub uzupełnienie. Wnioski niepoprawione lub nieuzupełnione w wyznaczonym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
5. Wniosek o dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia może być uwzględniony, w przypadku prowadzenia przez Pracodawcę działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres co najmniej 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku. Pracodawca nie może w ciągu tego okresu zmniejszyć stanu zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników.
6. Wniosek może być negatywnie rozpatrzony, gdy zostanie złożony przez Pracodawcę, który w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia wniosku został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
7. Urząd Pracy w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.
8. Starosta może odmówić podpisania umowy z Pracodawcą, który w okresie ostatnich 2 lat nie wywiązywał się z wcześniej zawartych z tutejszym Urzędem Pracy umów związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.
9. Urząd Pracy kieruje do Pracodawcy kandydatów, spośród których wybierany jest kandydat zgodnie z kwalifikacjami zawartymi we wniosku o dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
10. Do Pracodawcy nie może zostać skierowana osoba, która pozostawała w zatrudnieniu u Pracodawcy w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku.
11. Jeżeli nie zostanie zawarta umowa w ciągu 60 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku, w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, zostaje on wycofany z dalszej realizacji. Pracodawca zostanie poinformowany odpowiednim pismem, o wyłączeniu wniosku.
12. W przypadku wybrania odpowiedniego kandydata Pracodawca skieruje osobę bezrobotną na badania lekarskie, a następnie przed podjęciem zatrudnienia przedłoży je w tutejszym Urzędzie.
13. Starosta, w którego imieniu działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego, zawiera umowę z Pracodawcą o dofinansowanie wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
14. Pracodawca zawiera z bezrobotnym/i umowę/y o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy przyjmując co najmniej minimalne wynagrodzenie w danym roku kalendarzowym, a następnie dostarcza w terminie 3 dni od daty zatrudnienia osoby bezrobotnej kopię ww. umowy o pracę „potwierdzoną za zgodność z oryginałem”.
15. W przypadki zatrudnienia obywatela Ukrainy Pracodawca zobowiązany jest do złożenia powiadomienia o powierzeniu wykonania pracy przez w/w cudzoziemca, o którym mowa w artykule 22 Ustawy z dnia 12 marca 2022 r o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, a w przypadku Pracodawcy którego siedziba lub miejsce zamieszkania jest poza właściwością miejscową Urzędu – kopii w/w powiadomienia. Niedochowanie w/w warunku i terminu oznacza, że Pracodawca powierzył pracę cudzoziemcowi niezgodnie z przepisami, co skutkuje odmową wypłaty refundacji i okres ten nie będzie zaliczany do okresu utrzymania stanowiska.
16. W terminie do 25 każdego miesiąca Pracodawca składa wniosek o dofinansowanie wraz z:
    1. kopią listy płac ( potwierdzonej za zgodność z oryginałem) wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia osobie zatrudnionej w ramach refundacji lub potwierdzeniem przelewu na konto osoby zatrudnionej w ramach refundacji,
    2. deklaracjami ZUS DRA ,ZUS RCA, ZUS RSA ( opatrzonymi podpisem i pieczątką firmową),
    3. dowodami potwierdzenia zapłaty składek na ubezpieczenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz podatku do Urzędu Skarbowego,
    4. kserokopiami zwolnień lekarskich.
17. W przypadku nie złożenia wniosku w terminie, o którym mowa w pkt.16, Starosta może odmówić wypłaty dofinansowania z powodu nie przestrzegania przez Pracodawcę postanowień Umowy.
18. Urząd Pracy dokonuje dofinansowania w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku przez Pracodawcę.
19. Po zakończonym okresie dofinansowania Urząd Pracy monitoruje zatrudnienie poprzez pozyskiwanie informacji z narzędzi teleinformatycznych, tj. Raportu ZUSU1\_PRAWO.
20. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, gdy dofinansowanie wynagrodzenia trwa 12 miesięcy lub 12 miesięcy w przypadku, gdy dofinansowanie wynagrodzenia trwa 24 miesiące.
21. Pracodawca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, w sytuacji:
22. niewywiązania się z warunku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres dalszego zatrudnienia następującego po okresie dofinansowania wynagrodzenia,
23. nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia.
24. Pracodawca zobowiązany jest zwrócić 50% łącznej kwoty wypłaconego dofinansowania wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty, w sytuacji, gdy utrzyma zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę dalszego okresu zatrudnienia, tj. odpowiednio co najmniej 3 miesiące lub 6 miesięcy.
25. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem odpowiedniego okresu utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończonym okresie dofinansowania, Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. Pracodawca jest zobowiązany przedłożyć w tutejszym Urzędzie, w terminie 7 dni od dnia ustania ww. stosunku pracy, świadectwo pracy wydane pracownikowi, pismo rozwiązujące umowę o pracę lub inne dokumenty potwierdzające ten fakt. Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić na dofinansowanym stanowisku kolejną osobę bezrobotną skierowaną przez Urząd Pracy.
26. W przypadku uzupełnienia stanowiska pracy tutejszy Urząd skieruje do Pracodawcy kandydatów, spośród których wybrany zostanie kandydat zgodnie z kwalifikacjami zawartymi we wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy Pracodawca będzie miał 60 dni od momentu zamieszczenia przez Urząd Pracy oferty o zwolnionym stanowisku pracy. Jeśli Pracodawca w ww. terminie nie dokona wyboru odpowiedniego kandydata będzie zobowiązany do zwrotu otrzymanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi od całości kwoty uzyskanej pomocy, od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
27. Pracodawca nie ma obowiązku zwrotu przyznanego dofinansowania wynagrodzenia w sytuacji, gdy
    1. zatrudni bezrobotnego na miejsce pracy, które zostało zwolnione w wyniku:

- rozwiązania umowy o pracę przez bezrobotnego,

- wygaśnięcia zawartej umowy o pracę,

- rozwiązania umowy o pracę przez Pracodawcę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy ze skierowanym bezrobotnym,

b. brak jest możliwości skierowania do Pracodawcy odpowiedniego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, posiadającego kwalifikacje określone przez Pracodawcę we wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

1. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
2. Pomoc udzielana jest każdej jednostce organizacyjnej wykonującej działalność gospodarczą niezależnie od jej formy prawnej i sposobu finansowania.
3. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 300 tyś euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych.
4. Starosta, w którego imieniu działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego wystawia Pracodawcy, z którym zawarł umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zaświadczenie o pomocy de minimis.
5. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia tutejszy Urząd Pracy o każdej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z zawartej umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia pod rygorem jej rozwiązania z obowiązkiem zwrotu otrzymanych środków.

Podstawa prawna:

* art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym.
* Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 a dnia 27 czerwca 2014 r. sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Uni Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
* Rozporządzenie Komisji ( UE) nr 360/2012 z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym .

.